

Temeljem članka 26. i 28. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19), članka 58. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj:71/14,118, 118/14, 94/18, 96/18), te članka 3,21,57,58,59,60,61,65,66 Pravilnika o radu i plaćama Vukovarske gospodarske zone d.o.o. „Vukovar, Gospodarska zona 15, OIB: 37862172935, zastupana po direktoru Davoru Forišu, dipl.ing., (u daljnjem tekstu: Poslodavac) , donijelo je

PRAVILNIK O NAČINU I POSTUPKU PROVJERE PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom uređuje se postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika na radnom mjestu, vrsta uređaja tj. sredstava koji se upotrebljavaju za provjeru prisutnosti alkohola u organizmu radnika, ovlasti radnika koji obavljaju provjeru prisutnosti alkohola u organizmu radnika, način evidentiranja provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika i kaznene odredbe sve sukladno Zakonu o radu, Zakonu o zaštiti na radu te internim pravilnicima društva Vukovarska gospodarska zona d.o.o.

Svrha Pravilnika je pravno reguliranje postupaka provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika na radnom mjestu

Članak 2.

Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na radno mjesto.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Članak 3.

Poslodavac je obavezan provoditi zabranu konzumiranja alkoholnih pića obavještavajući i savjetujući radnike o štetnosti alkohola, sprječavajući konzumaciju alkoholnih pića na radnom mjestu te provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore.

Poslodavac je dužan radniku omogućiti da se upozna s odredbama ovog pravilnika, te ga mora na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.

OVLAŠTENI RADNIK ZA PROVJERU PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

Članak 4.

Postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika provodi osoba ovlaštena za provođenje postupka utvrđivanja alkoholiziranosti radnika na radu s alkometrom (u daljnjem tekstu: ovlašteni radnik)/ili za to registrirani poslovni subjekt s kojim Vukovarska gospodarska zona d.o.o. sklapa Ugovor o suradnji.

Članak 5.

Ovlašteni radnik je radnik koji je osposobljen od strane ovlaštene institucije za obavljanje poslova utvrđivanja alkoholiziranosti radnika na radu s alkometrom i imenovan je od strane poslodavca odlukom o imenovanju osobe ovlaštene za provođenje postupka utvrđivanja alkoholiziranosti radnika na radu s alkometrom.

Dokaz o osposobljenosti radnika od strane ovlaštene institucije i odluka o imenovanju ovlaštene osobe za provođenje postupaka utvrđivanja alkoholiziranosti radnika na radu s alkometrom sastavni su dio ovog pravilnika (PRILOG 1), ovlašteni radnik na zahtjev radnika koji se ispituje mora predložiti dokaz o osposobljenosti.

Ovlašteni radnik odgovoran je za redovito provođenje provjere prisutnosti alkohola, provođenje ispitivanja, umjeravanja i ispravnost Alko-metra sukladno uputama proizvođača.

POSTUPAK PROVJERE PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

A. OVLAŠTENICI ZA PROVEDBU POSTUPKA ALKOTESTIRANJA

Članak 6.

Postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika provodi ovlašteni radnik koji je ovlašten za provođenje postupaka utvrđivanja alkoholiziranosti radnika na radu s alkometrom.

Članak 7.

Ovlašteni radnik ovlašten je svakodnevno i bez prethodne najave provoditi postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika, te ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

Provjeru prisutnosti alkohola u organizmu radnika ovlašteni radnik može provoditi u sljedećim slučajevima:

1. Kada osobno posumnja da je radnik pod utjecajem alkohola,
2. Kada ga na to upozori druga osoba,
3. Kada se dogodi ozljeda na radu,
4. Kada se dogodi materijalna šteta,
5. Prema pismenom nalogu za provjeru prisutnosti alkohola u organizmu radnika,
6. Prema uputi poslodavca,
7. Prema planu provođenja provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika.

Kada postoji sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola, neposredni voditelj ili ovlaštenik poslodavca iz zaštite na radu može izdati nalog za provjeru prisutnosti alkohola u organizmu radnika ovlaštenom radniku. Nalog za provjeru sastavni je dio ovog pravilnika (PRILOG 2)

Podatci naloga iz prethodnog stavka službena su tajna, čija povreda predstavlja tešku povredu obaveza iz ugovora o radu.

Članak 8.

Provjera prisutnosti alkohola u organizmu radnika provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada radnika kako bi se spriječilo ugrožavanje osobne sigurnosti i sigurnosti drugih radnika.

B. VRIJEME PROVOĐENJA PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

Članak 9.

Provjera prisutnosti alkohola u organizmu radnika može se provesti prije nego što radnik počne raditi, za vrijeme radnog vremena, te na redovnom ili uobičajenom putu na posao i s posla u primjerenom vremenu prije i nakon rada.

Sama provjera provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj uvredi dostojanstva radnika.

C. OBAVJEŠTAVANJE I PRISTANAK RADNIKA

Članak 10.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja, tehnikom, odnosno načinom na koji se provodi provjera, kao i načinom na koji se tumače rezultati provjere.

Članak 11.

Provjera prisutnosti alkohola u organizmu radnika provodi se samo uz pristanak radnika.

Ukoliko radnik odbije pristupiti provjeri, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je pod utjecajem alkohola.

Odbijanje provjere prisutnosti alkohola u organizmu smatra se kršenjem obveze iz ugovora o radu, što je temelj za otkazivanje ugovora o radu.

Ovlašteni radnik za provjeru prisutnosti alkohola u organizmu radnika mora radnika upozoriti na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.

Za radnika koji odbije provjeru prisutnosti alkohola u organizmu potrebno je ispuniti obrazac Izjavu o odbijanju provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika. (PRILOG 3)

Članak 12.

Prije početka mjerenja potrebno je obvezno razgovarati s ispitanikom je li konzumirao alkoholna pića, kada je zadnji puta (prije koliko vremena) konzumirao alkoholno piće ili druga bezalkoholna pića ili bilo što od pića i jela. Mjerenje je potrebno obaviti tek kada smo se uvjerali da ispitanik nije ništa uzeo u usta u posljednjih 15 minuta.

Potrebno je ispitati ispitanika je li pušio neposredno prije ispitivanja. Ako je pušio treba pričekati najmanje 5 minute da mu se pluća isprazne od para duhanskog dima i tek tada započeti s mjerenjem.

D. NAČIN PROVOĐENJA TESTIRANJA I ZAPISNIK O PROVJERI PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

Članak 13.

Provjera prisutnosti alkohola u organizmu radnika provjerava se aparatom kojim se mjeri količina alkohola u litri izdahnutog zraka kojeg radnik izdahne u aparat.

O svakoj provjeri prisutnosti alkohola u organizmu radnika, ovlašteni radnik sastavlja zapisnik o provjeri prisutnosti alkohola u organizmu radnika. (PRILOG 4)

Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ako se ako se mjerenjem izdahnutog zraka ustanovi prisutnost alkohola, odnosno ako se mjerenjem izdahnutog zraka ustanovi da je koncentracija veća od 0,00 ‰.

Članak 14.

Dok se izvodi postupak provjere, ispitanik se mora pridržavati uputa ovlaštenog djelatnika o načinu na koji se rabi aparat za provjeru. Ispitanik se naročito mora pridržavati upute da u aparat puše jako i u jednom dahu te u trajanju navedenom u napatku za uporabu aparata.

Ispitanik treba duboko udahnuti, zadržati dah, prisloniti usne na jednokratni usnik i puhati bez prekida izdaha u usnik sve dok se začuje neprekinuti zvučni signal i dok svijetli zelena lampica. Izdahnuti zrak ispitanika dolazi putem usnika u mjerno osjetilo (senzor). Ako u parama izdaha koje prolaze kroz mjerno osjetilo ima para etilnog alkohola doći će do spontanog nastanka el. struje. mjeri se promjena potencijala odnosno napona el. struje u „gorivoj čeliji“ što se registrira i elektronički obrađuje, te se na kraju pokazuje za približno 5-20 sekundi na pokaznom uređaju kao mjerna vrijednost.

Ako za trajanje provjere ispitanik ne postupi u skladu sa stavkom 1. ovog članka tada je potrebno ponoviti postupak provjere. Postupak provjere moguće je ponoviti najviše dva puta.

Ako ni u ponovljenoj provjeri ispitanik ne postupi u skladu sa stavkom 1. ovog članka, tada se smatra da je odbio podvrgnuti se postupku provjere.

Članak 15.

Zapisnik o provjeri prisutnosti alkohola u organizmu radnika sastavlja se u jednom primjerku kojeg zadržava ovlašteni radnik.

Zapisnik potpisuju ovlašteni radnik, ovlaštenik poslodavca iz područja zaštite na radu, dva svjedoka i provjeravani radnik (ispitanik).

Ukoliko ispitanik odbija potpisati zapisnik isto ne utječe na njegovu pravovaljanost, te će se na zapisnik isto utvrditi putem službene zabilješke.

Kada nije moguće osigurati nazočnost svjedoka, ovlašteni radnik mora napisati objektivne razloge iz kojih je vidljiva nemogućnost prisustva svjedoka u zapisnik o provjeri prisutnosti alkohola u organizmu radnika.

E. UDALJAVANJE SA RADNOG MJESTA

Članak 16.

Ako se provjerom po postupku propisanim ovim pravilnikom ustanovi prisutnost alkohola u ispitanikovu organizmu više od dozvoljene ili ako radnik odbije provjeru prisutnosti alkohola u organizmu, tada je ovlašteni radnik ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu sukladno članku 59. Zakonu o zaštiti na radu obavezan ispitanika udaljiti s mjesta rada sve dok je pod utjecajem alkohola.

Ako ispitanik odbije postupiti po nalogu o udaljavanju, tada je ovlaštenik poslodavca dužan pozvati nadležnu redarstvenu službu, koja će ispitanika udaljiti s radnog mjesta.

Poslodavac je obavezan radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola osigurati prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta. U dogovoru sa ovlaštenim radnikom i ovlaštenikom poslodavca iz zaštite na radu toga radnika organizira se prijevoz.

O udaljavanju ispitanika s mjesta rada sastavlja se zapisnik. (PRILOG 5)

Ukoliko se ustanovi prisutnost alkohola u organizmu radnika radi se preslika zapisnika o ispitivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika te se prosljeđuje ispitaniku i ovlašteniku poslodavca ispitanika.

DISCIPLINSKE MJERE

Članak 17.

Ako se provjerom po postupku propisanim ovim pravilnikom ustanovi prisutnost alkohola u ispitanikovu organizmu više od dozvoljene ili ako radnik odbije provjeru prisutnosti alkohola u organizmu isto se smatra teškom povredom obveze iz radnog odnosa, te se ispitaniku u tom slučaju izriču sljedeće disciplinske mjere:

Opomena pred otkaz

Ako se ispitaniku mjerenjem utvrdi prisutnost alkohola od 0,00-0,50‰, izriče mu se opomena pred otkaz.

Opomena pred otkaz izrečena za alkoholiziranost provodi pravne učinke 18 mjeseci od dana izricanja mjere radniku, te ukoliko se kontrolom u navedenom roku ne utvrdi prisutnost alkohola istog radnika Opomena pred otkaz stavlja se izvan snage.

Poslodavac je dužan radnika pisano upozoriti na obvezu iz radnog odnosa i ukazati mu na mogućnost redovnog otkaza uvjetovanog ponašanjem radnika u slučaju nastavka povrede te obveze, osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od Poslodavca da to učini.

U slučaju ponovljenog utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika od 0,00-0,50 ‰ radniku se izriče izvanredni otkaz.

Odluka o prestanku radnog odnosa (izvanredni otkaz)

Ako se ispitaniku mjerenjem utvrdi prisutnost alkohola više od 0,50‰, izriče mu se izvanredni otkaz bez obaveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka. Ugovor o radu može se izvanredno otkazati samo u roku od 15 dana od dana saznanja za činjenicu na kojoj se izvanredni otkaz temelji.

Ako se na način i po postupku propisanim ovim Pravilnikom ustanovi prisutnost alkohola u organizmu vodećih namještenika društva izriče im se izvanredni otkaz bez obaveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka.

Radnik koji na radu ili u svezi s radom namjerno ili iz krajnje nepažnje uz počinjenje povrede stavka 1. ovog članka, uzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi u stvarnom iznosu nastale štete.

UREĐAJ ZA PROVJERU PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

Članak 18.

Provjera prisutnosti alkohola u organizmu radnika provodi se aparatom za mjerenje udjela etilnog alkohola u izdahu ispitanika (etilometar).

Uređaj za mjerenje udjela etilnog alkohola u izdahu ispitanika je prijenosni uređaj (etilometar) namijenjen za brzo mjerenje koncentracije etilnog alkohola (etanola) u izdahnutoj količini zraka ispitanika, čiji se rezultati izražavaju u mg/L, a na osnovi tog podatka uređaji preračunavanjem prikazuju koncentraciju etilnog alkohola u krvi na ekranu izraženu u g/kg.

Članak 19.

Uređaj za mjerenje udjela etilnog alkohola u izdahu ispitanika ispituje se od strane ovlaštenog servisera.

Ispitivanjima se utvrđuje da dobivene vrijednosti odgovaraju vrijednostima propisanim od strane proizvođača.

Po preporuci proizvođača uređaj je potrebno periodički ispitivati najmanje svakih šest mjeseci ili nakon prekoračenja uvjeta korištenja.

Potvrde o redovnom servisu i umjeravanju uređaja nalaze se u prilogu pravilnika (PRILOG 6).

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 20.

Ovlašteni radnik uz poslove navedene u članku 5. ovog pravilnika, obavezan je voditi evidenciju o obavljenim provjerama prisutnosti alkohola u organizmu radnika, te na kraju kalendarske godine analize zapisa o provjeri prisutnosti alkohola u organizmu proslijediti Odboru zaštite na radu i direktoru društva Komunalac d.o.o. za komunalno gospodarstvo iz Vukovara.

Članak 21.

Cilj ovog Pravilnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprečavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola.

Članak 22.

Pravilnik o načinu i postupku provjere prisutnosti alkohola u organizmu radnika objavit će se na oglasnoj ploči poslodavca i stupa na snagu osmog dana od dana objave.

Članak 23.

Izmjene ovog Pravilnika dopuštene su jedino u pisanom obliku.

URBROJ: 01/1/2022

U Vukovaru, 17. siječnja 2022. godine

DIREKTOR

Davor Foriš, dipl.ing.

VUKOVARSKA GOSPODARSKA ZONA

d.o.o.

Vukovar, Gospodarska zona 15

OIB: 37862172935

